

LE DROIT À LA DÉCONNEXION : UN ENJEU RH

Dans un monde régi par l'immédiateté, la déconnexion n'est plus une option, mais un droit.

Promodag Reports = être en conformité avec le droit à la déconnexion

UNE DÉPENDANCE EXCESSIVE AUX TECHNOLOGIES

Smartphones, outils de communication, messageries hébergées dans le Cloud, les salariés se connectent à leur environnement de travail à toute heure du jour et de la nuit

Stress + responsabilités + charges de travail + fatigue
= connexions addictives et contre productives



LE DROIT À LA DÉCONNEXION = UNE OBLIGATION LEGALE

Le droit à la déconnexion figure parmi les obligations légales des entreprises depuis la loi Travail El Khomri en 2016. Mais rien n'en définit le cadre

Formation + Gestion horaire + Application du règlement intérieur
= Promodag Reports répond aux obligations de conformité



DES CHARTES DE BONNES PRATIQUES

En 2018, selon une étude d'OpinionWay, seules 23 % des entreprises ont rédigé des chartes de bonnes pratiques pour le confort des salariés

Repérer les excès de zèle + sensibiliser les addicts
+ préserver du temps hors connexion
Promodag Reports régule l'utilisation des outils numériques



UN OUTIL AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Avec Promodag Reports, les entreprises disposent d'une vision des usages des messageries, par collaborateur, service, région, ville ou pays

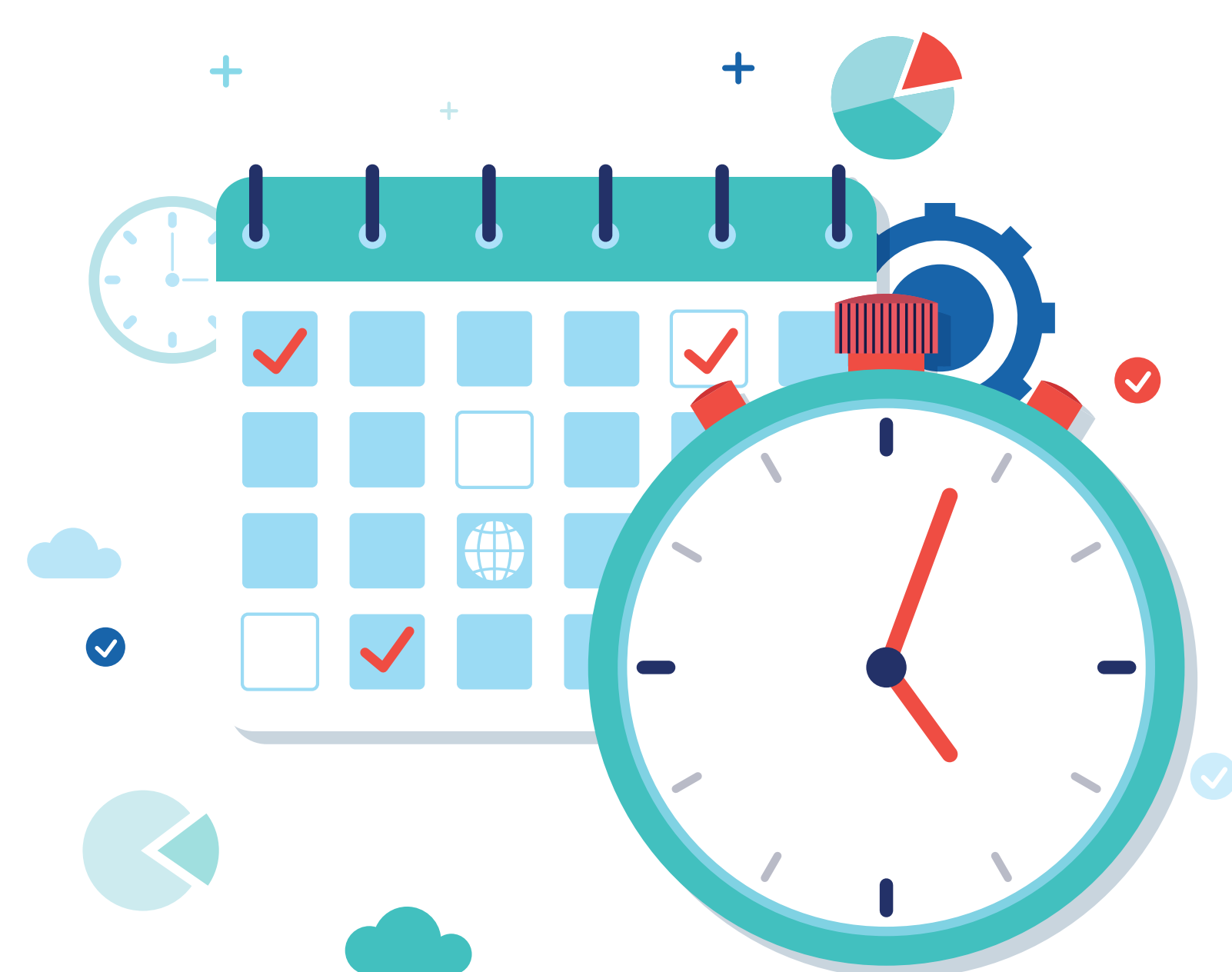
Gamme d'outils complète & Gestion automatisée
Analyse du trafic messagerie Exchange
Serveurs internes ou Office 365



UNE SOLUTION DE SENSIBILISATION, D'ALERTE ET DE PREVENTION

Comment gérer les horaires selon chaque profil, prendre en compte les plannings, congés, RTT et extraire des listes nominatives ou anonymes de collaborateurs utilisant la messagerie en dehors des heures ouvrables ?

Promodag Report a la réponse !
Historique des connexions mails + Identification des comportements
+ Accompagnement



PRODOMAG REPORTS MAÎTRISE LE DROIT À LA DÉCONNEXION & PROTÈGE VOS SALARIÉS

Découvrez la solution Promodag Reports