

ÉTUDE CIO INDICATOR

# La collaboration entre DSI et DAF

Vers une transformation de la Finance pilotée par ERP



# Table des matières

## Étude *CIO Indicator*

La collaboration entre DSI et DAF : vers une transformation de la Finance pilotée par ERP

---

|   |    |
|---|----|
| Une nouvelle ère  | 3  |
| Points clés de l'étude  | 4  |
| Une nouvelle collaboration DSI – DAF pour une nouvelle ère                  | 5  |
| Les lacunes de la collaboration DSI – DAF qui menacent la transformation    | 10 |
| Le nouveau guide de référence pour la transformation digitale de la Finance | 15 |
| Trois manières de prendre des mesures immédiates pour les DSI               | 16 |
| À propos de l'étude   | 17 |

---

## Une nouvelle ère

Aujourd'hui, les DSI font face à des perspectives très différentes des années précédentes. Les dynamiques du marché actuelles les obligent à équiper leur entreprise du socle, des outils et des compétences technologiques nécessaires pour agir rapidement et à utiliser les données pour créer de nouvelles valeurs tangibles et intangibles.

Les DSI novateurs tirent parti de cette opportunité pour repenser leurs systèmes ERP traditionnels. Pour se préparer à une nouvelle ère de disruptions rapides dans la Finance, les DSI doivent être à la fois des partenaires d'innovation et des leaders IT lorsqu'ils collaborent avec les DAF. Ensemble, ils doivent équilibrer les objectifs de simplicité et d'agilité de l'IT avec l'étendue et la complexité croissantes de la Finance.

Notre nouvelle enquête menée auprès de 1 060 hauts responsables de la Finance et de l'IT révèle l'état actuel de la transformation digitale de la Finance dans les entreprises d'aujourd'hui. L'étude se penche sur la façon dont la transformation digitale affecte la Finance et l'IT et sur les raisons pour lesquelles l'alignement DSI-DAF est essentiel à son succès.

### Les DSI doivent comprendre :

- Les besoins en constante évolution de la Finance
- Les défis de la sécurité et de l'exploitabilité des données
- Le rythme et l'évolutivité nécessaires à l'élimination de la dette technologique



Ces dernières années ont changé notre façon d'envisager les clients, les partenaires et les collaborateurs. L'une de nos priorités est de continuer à fournir une technologie qui améliore la productivité, renforce la collaboration et permet davantage de self-service. Nous souhaitons accroître le pouvoir d'action des utilisateurs et collaborer de façon stratégique avec chaque fonction de l'entreprise. »

**Ernesto Boada**  
Interim CIO,  
Workday



## Points clés de l'étude

### La collaboration DSI – DAF est la clé qui vous ouvrira les portes de la Finance digitale

Il existe une corrélation positive entre le niveau d'alignement des équipes Finance et IT d'une entreprise et l'avancement de la transformation digitale de la fonction Finance. Dans les entreprises où les équipes sont alignées, l'IT propose régulièrement des conseils sur les technologies financières émergentes et la Finance aide toujours l'IT à comprendre les indicateurs de mesure du succès.

### Les systèmes ERP traditionnels freinent les entreprises

Les DAF comme les DSI ont du mal à aligner leurs systèmes ERP traditionnels sur les besoins en transformation de leur organisation : 65 % des DSI et plus de la moitié des DAF pensent que leurs systèmes ERP traditionnels ne sont pas suffisamment agiles pour répondre aux exigences actuelles de l'entreprise.

### Le manque d'alignement entre la Finance et l'IT menace les opportunités de la finance digitale

Si ces deux fonctions ont des buts et des objectifs communs, elles ne parlent malheureusement pas la même langue. Les DAF citent le manque de compétences financières de l'équipe IT parmi les principaux obstacles de la transformation digitale de la Finance. Les DSI pensent quant à eux que le problème vient du manque de compétences de l'équipe Finance en matière de technologies et de données.

### Si les approches adoptées par l'IT et la Finance pour la transformation digitale diffèrent, les deux fonctions doivent toutefois s'aligner sur les insights, l'agilité et les talents pour collaborer

Plus de la moitié des DSI déclarent que leur objectif de simplification de l'IT est en contradiction directe avec l'expansion de la fonction Finance, l'IT cherchant en effet à simplifier les systèmes et à gérer les coûts tandis que la Finance doit s'étendre pour répondre aux besoins de l'entreprise. 41 % des DSI affirment par ailleurs ne pas avoir leur mot à dire lors des réunions importantes de la Finance, même si la technologie est essentielle à la résolution du problème.

Dans ce rapport, nous aborderons ces résultats en détail.



## Une nouvelle collaboration DSI – DAF pour une nouvelle ère

La transformation digitale de la Finance offre aujourd'hui aux DSI l'occasion idéale de faire de l'IT un créateur de valeur plutôt qu'un centre de coûts. En rationalisant le délai de clôture, en relevant les principaux défis des achats et en aidant la fonction Finance à être plus performante grâce à l'automatisation, le DSI crée une valeur importante et accélère le changement digital.

D'après les DSI, les principaux avantages de la transformation digitale de la Finance sont : la technologie pour améliorer les achats (43 %), les outils pour rationaliser le délai de clôture, la consolidation et le reporting (26 %) et l'automatisation des tâches à faible valeur ajoutée pour faire gagner du temps aux équipes Finance (24 %).



### Schéma 1 : les DSI pensent que la technologie pour améliorer les achats, les outils pour rationaliser la clôture périodique et l'automatisation constituent les aspects les plus avantageux de la transformation digitale de la Finance

Technologie pour améliorer les achats et le sourcing

43 %

Outils pour rationaliser la clôture financière, la consolidation et le reporting réglementaire

26 %

Automatisation des tâches à faible valeur ajoutée pour faire gagner du temps aux équipes Finance

24 %

Outils pour le développement et l'upskilling des salariés de la finance

19 %

Technologie pour gérer la performance des salariés de la finance

19 %

**Question de l'enquête :** parmi les éléments suivants, lesquels ont été les plus bénéfiques à la transformation digitale de la fonction Finance de votre entreprise ? (Répondants de l'équipe dirigeante IT seulement ; n=54.) Les répondants ont classé leurs trois premiers choix par ordre d'importance.

## L'IT s'associe à la Finance pour une transformation digitale de la Finance productive

Les entreprises peuvent saisir cette précieuse opportunité en réunissant simplement la Finance et l'IT. Mieux encore, encouragez-les à créer ensemble un guide de la transformation digitale et à explorer différents modèles de collaboration.

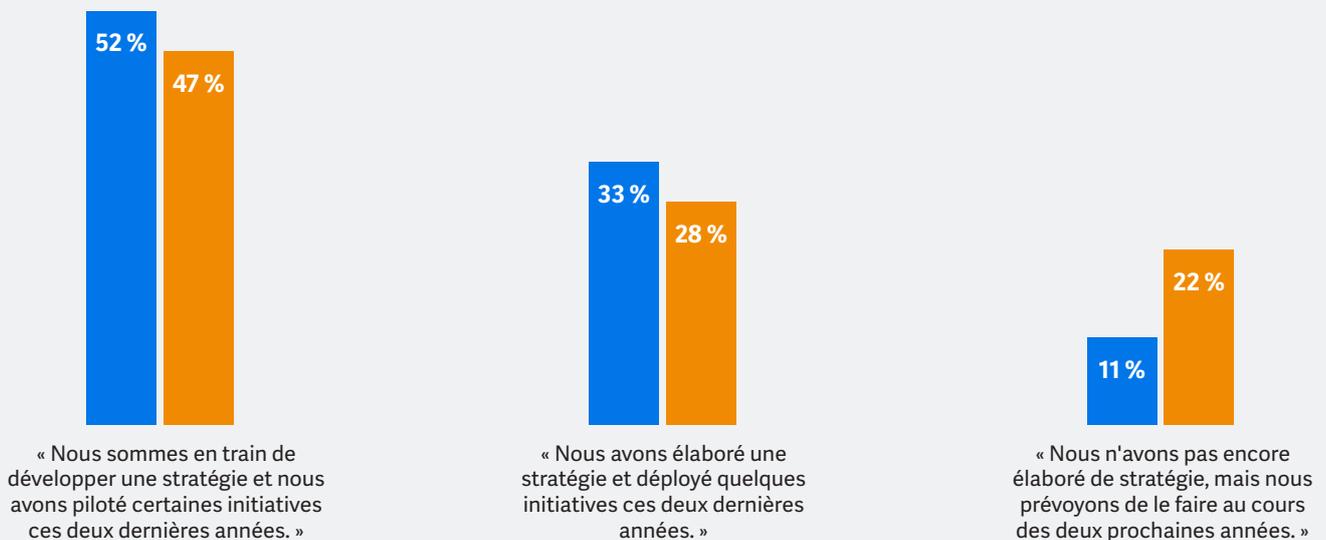
Notre étude révèle une corrélation positive entre le niveau d'alignement Finance – IT et la maturité de la transformation digitale de la fonction Finance d'une entreprise : 22 % des entreprises dans lesquelles la Finance et l'IT sont rarement, voire jamais, alignées n'ont pas encore développé de stratégie de transformation digitale de la Finance, contre seulement 11 % de celles qui ont un niveau d'alignement Finance – IT élevé.

Ryan Schlimpert, CIO chez Drury Hotels, explique que la structuration de l'équipe pour aligner les subordonnés directs sur des fonctions données a permis d'améliorer l'alignement entre Finance et IT : « La différence est que nous ne nous limitons plus à répondre à des demandes ponctuelles : les subordonnés directs sont désormais responsables de la satisfaction générale de chaque fonction de l'entreprise. Cela les incite à vouloir mieux comprendre les besoins de l'organisation et les opportunités globales, ainsi que les meilleures façons de tirer parti de la technologie pour y répondre. »



### Schéma 2 : les entreprises dont l'alignement Finance – IT est faible sont en retard dans la transformation digitale de la Finance

- Alignement fort Finance – IT
- Alignement faible Finance – IT



Question de l'enquête : laquelle des propositions suivantes décrit le mieux l'état actuel de la stratégie de transformation digitale de la finance de votre entreprise ? (Tous les répondants ; n=1 060.)

## Les données permettant la prise de décision ouvrent la voie à une Finance innovante

Les insights et les données permettent à la Finance d'être proactive et innovante, les DSI étant actuellement plus confiants que les DAF pour exploiter ce potentiel.

57 % des DSI ont confiance dans l'intégrité et l'exploitabilité des données de leur entreprise (par rapport à seulement 42 % des DAF) et 52 % ont confiance dans la sécurité et la gouvernance de ces données (par rapport à 46 % des DAF).

Plus de la moitié des DSI déclarent que la technologie permet à leur équipe de fournir à la Finance des informations exploitables sur les données (57 %) et que leur entreprise dispose d'une vue unique et unifiée de toutes les données Finance, opérationnelles et RH (52 %). Les DAF et leurs équipes peuvent ainsi exploiter les insights disponibles dans toute l'entreprise et au-delà.



Cela se résume à une meilleure prise de décision, à l'accès aux bonnes données présentées de sorte à prendre rapidement des décisions efficaces. »

**Rida Villanueva**  
Director – Cybersecurity,  
Grant Thornton

## Il existe un écart de confiance entre les DSI et les DAF en termes de données disponibles pour la prise de décision



# 57 %

des DSI déclarent que la technologie permet à leur équipe de fournir à la Finance des informations exploitables sur les données



# 42 %

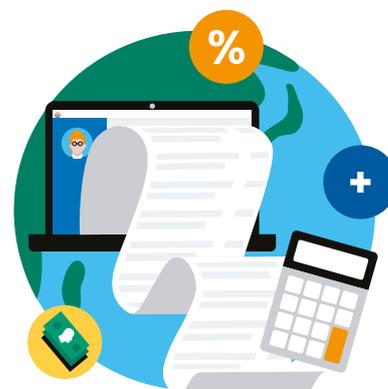
des DAF ont confiance dans l'intégrité et l'exploitabilité des données de leur entreprise

## Aller au-delà de l'ERP pour plus d'agilité grâce à la technologie de la Finance

Le passage de systèmes ERP traditionnels aux technologies Cloud modernes qui offrent davantage d'informations exploitables et libèrent du temps à la fonction Finance est une opportunité précieuse pour les DSI. Lorsque les DSI démontrent le retour sur investissement de la technologie, l'entreprise est plus encline à investir.

Il s'agit d'un autre domaine dans lequel notre étude révèle l'intérêt de l'alignement Finance – IT sur la transformation. Dans 58 % des entreprises avec un niveau d'alignement élevé, les fonctions Finance et IT sélectionnent conjointement les outils d'analyse, de reporting et de visualisation nécessaires à la prise de décisions financières importantes.

La collaboration Finance – IT redéfinit la façon dont les équipes Finance considèrent la transformation technologique. « La conscience qu'a l'équipe Finance des besoins technologiques et de son rôle a changé, explique Dave Harris, CIO chez Shake Shack. Il y a 10 ans, c'était le rôle de l'IT de gérer le système ERP. Il y a aujourd'hui davantage de transparence et l'équipe Finance est beaucoup plus compétente en matière de technologie. »



### Schéma 3 : dans les entreprises où Finance et IT sont alignées, les deux fonctions collaborent dans trois domaines importants

■ Alignement fort Finance – IT

■ Alignement faible Finance – IT



**Question de l'enquête :** dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes concernant la relation entre Finance et IT dans votre entreprise ? (Tous les répondants ; n=1 060.) Les répondants ont choisi une option par énoncé.

## Les talents technologiques doivent compléter leur expertise IT par des compétences financières

Alors que les DSI deviennent des vecteurs de création de valeur, ils ont l'opportunité d'aider les DAF et leurs équipes à se familiariser avec l'IT et de permettre à leurs propres équipes de mieux comprendre les besoins de la Finance. 52 % des DSI déclarent que les futurs talents IT doivent disposer de compétences financières pour aider la finance dans sa transformation digitale.

D'après les DSI, les trois compétences les plus importantes pour soutenir la transformation digitale de la Finance au cours des trois prochaines années seront :

- 1 Les données et les analyses
- 2 Les compétences financières
- 3 Les réglementations et la conformité

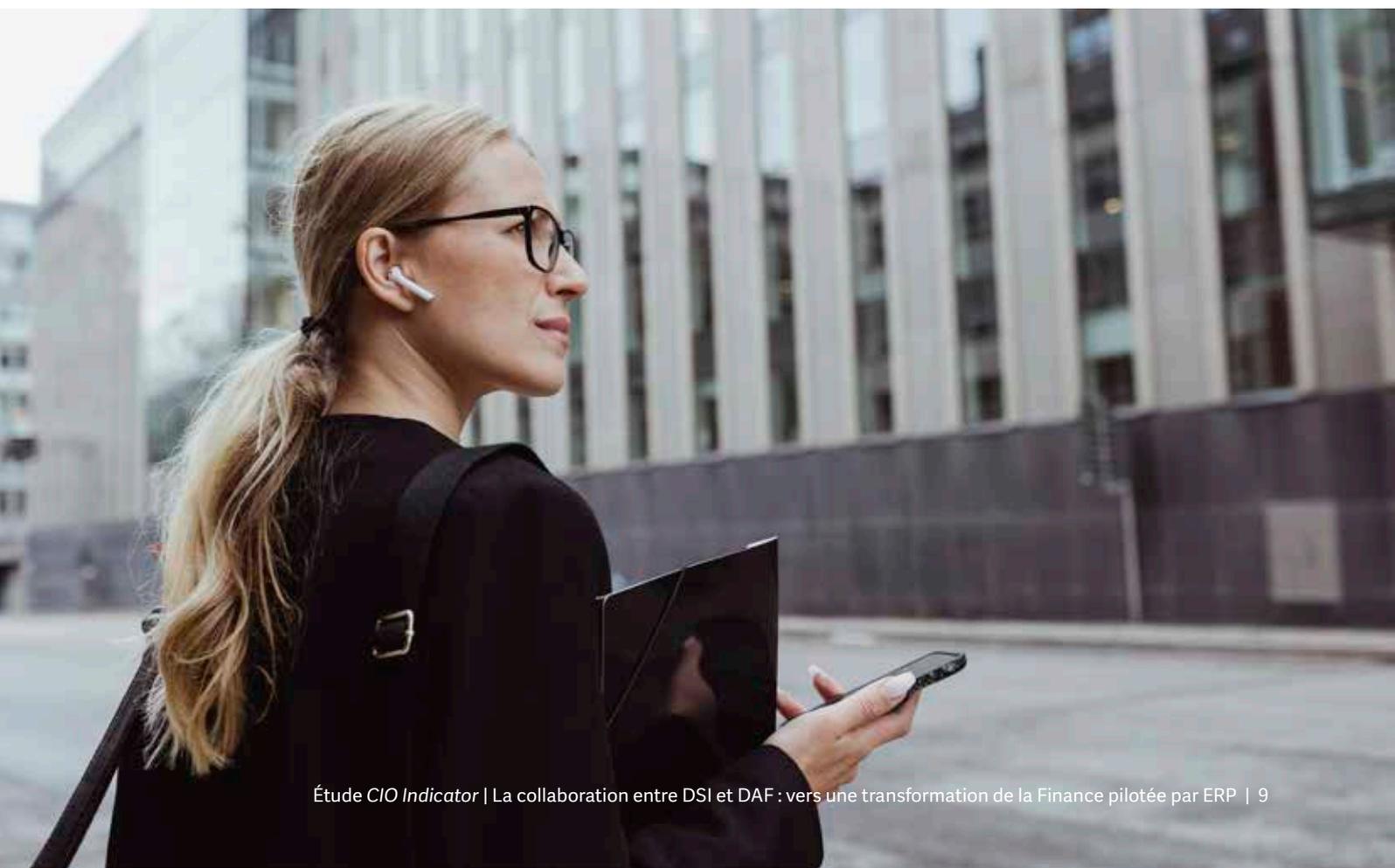
Notre étude souligne également l'importance d'un langage commun.

« La collaboration est vraiment essentielle, explique Dave Harris. Le rôle d'un des leaders de mon équipe est de parler le langage de la Finance, c'est-à-dire de s'aligner sur les roadmaps et d'aider à prioriser les investissements tout en s'assurant que la stratégie technologique adoptée soutienne ces objectifs Finance. De la même manière, l'équipe Finance compte un collaborateur qui se concentre sur l'automatisation de la Finance et la définition des besoins en technologie. »



Le rôle d'un des leaders de mon équipe est de parler le langage de la Finance. »

**Dave Harris**  
CIO,  
Shake Shack



## Les lacunes de la collaboration DSI-DAF qui menacent la transformation

Si la transformation digitale de la Finance apporte son lot d'opportunités aux DSI, elle pose également de nouveaux défis.

Pour les leaders IT, le manque d'alignement représente un obstacle majeur à la transformation de la Finance : 57 % des DSI déclarent que leur objectif de simplification de l'IT est en contradiction directe avec l'expansion de la fonction Finance. Alors que les DSI se concentrent sur la consolidation des systèmes pour améliorer la gestion des coûts et gagner en simplicité, les DAF sont plutôt concernés par l'augmentation de la disponibilité des données et des insights pour prendre des décisions éclairées.



57 % des DSI déclarent que leur objectif de simplification de l'IT est en contradiction directe avec l'expansion de la fonction Finance



Nous avons beaucoup travaillé pour bénéficier de capacités d'analyses des données, éliminer de nombreuses applications traditionnelles qui nous ralentissaient et déployer des outils de communication, de collaboration et d'automatisation. C'est là que mon DAF s'est révélé être un partenaire exceptionnel qui comprenait l'opportunité. »

**Ryan Schlimpert**  
CIO,  
Drury Hotels

### Schéma 4 : les principaux obstacles des DSI à la transformation digitale de la Finance sont la sécurité et le manque d'alignement avec la Finance

Défis liés à la cybersécurité

26 %

Manque d'alignement entre les équipes Finance et IT

20 %

Manque de compétences en technologie et en culture des données au sein de l'équipe Finance

20 %

Systèmes traditionnels / dette technique

20 %

Préoccupations en matière de réglementation, de risque et de conformité

17 %

Coûts / budget

17 %

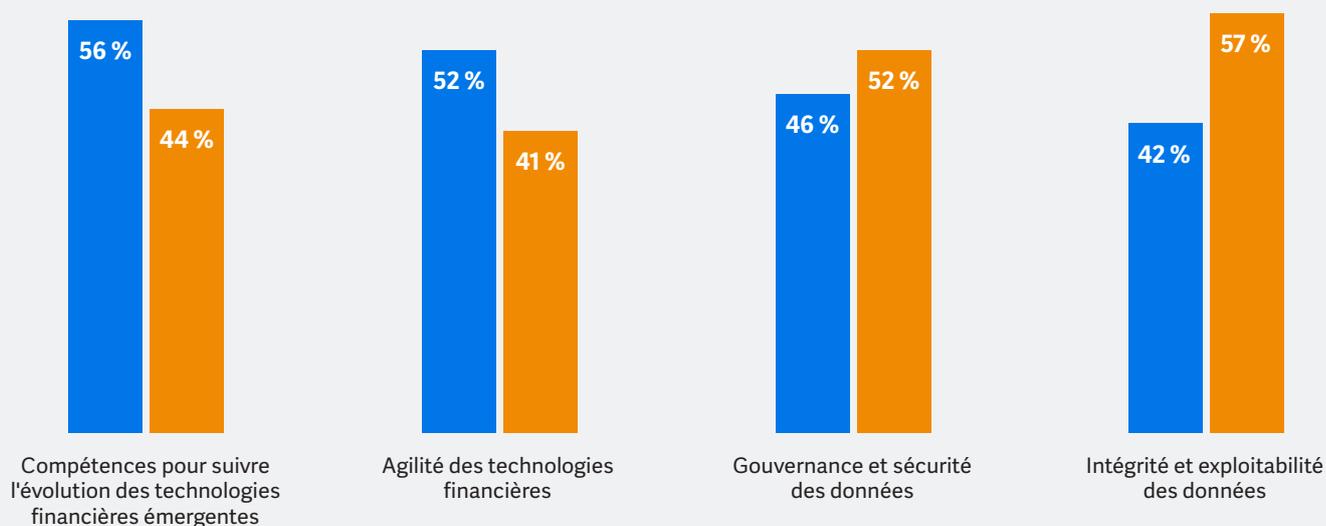
**Question de l'enquête :** parmi les éléments suivants, lesquels représentent les plus grands obstacles à la transformation digitale de la Finance de votre entreprise ? (Répondants de l'équipe dirigeante IT seulement ; n=54.)  
Les répondants ont sélectionné chaque réponse pertinente.



Les DSI ont besoin de solutions qui comblent les écarts entre la promesse et la réalité de la transformation digitale de la Finance. Notre étude montre qu'il peut être difficile de combler ces écarts lorsque les DAF et les DSI ne sont pas d'accord dans trois domaines essentiels : les données et les insights, les outils et les technologies, et les compétences et les capacités.

### Schéma 5 : les niveaux de confiance des DAF et des DSI ne sont pas alignés dans trois domaines essentiels de la transformation digitale de la Finance – les données, la technologie et les compétences

■ DAF  
■ DSI



**Question de l'enquête :** s'agissant de l'utilisation des données et de la technologie par votre entreprise dans la fonction Finance, quel est votre degré de confiance dans les éléments suivants ?

(Tous les répondants ; n=1 060.)

Les répondants ont choisi une option par énoncé.

## Écart 1 : les données

Les DSI ont généralement confiance dans l'exploitabilité des données de leur entreprise, mais notre étude révèle que ce n'est pas le cas des DAF (voir le schéma 5).

La moitié des DAF (50 %) déclarent continuer à prendre des décisions financières en se basant sur leur instinct, même s'ils disposent des données dont ils ont besoin, car celles-ci sont cloisonnées, ne sont pas au bon format ou ne sont pas facilement accessibles. Et 53 % déclarent que des informations limitées ou obsolètes entravent la capacité de leur équipe à faire des prévisions précises.



# 50 %

des DAF déclarent être obligés de prendre des décisions financières en se basant sur leur instinct, même s'ils disposent des données dont ils ont besoin, car celles-ci sont cloisonnées, ne sont pas au bon format ou ne sont pas facilement accessibles

Il est également clair que combler les écarts de compétences et de technologies bénéficiera à l'exploitabilité des données tant pour les DSI que pour les DAF. Selon les DSI, les principaux obstacles à la génération d'insights précis et exploitables pour la Finance sont :

- Une infrastructure existante incapable de gérer le volume croissant de données (30%)
- La pénurie de compétences pour travailler avec les technologies émergentes (30%)
- Le manque d'outils faciles à utiliser pour collecter rapidement des insights (26%)
- Le manque d'outils pour automatiser la gestion et le rapprochement (26%)



## Écart 2 : les systèmes ERP traditionnels

Si les systèmes traditionnels représentent un défi pour toutes les fonctions de l'entreprise, il est particulièrement difficile pour l'IT de concilier les systèmes ERP existants avec la nécessité de mettre en œuvre des solutions technologiques plus flexibles.

Parmi les DSI interrogés, 65 % déclarent que leurs systèmes ERP traditionnels ne sont pas suffisamment flexibles pour répondre aux besoins du contexte économique actuel et plus de la moitié des DAF (54 %) pensent de même.

Les DSI souhaitent apporter des transformations par le changement, mais la complexité les freine :

- 54 % des DSI déclarent que la modernisation de l'ERP est essentielle, mais qu'ils n'ont pas le temps d'entreprendre une telle transformation
- 41 % pensent que le manque de temps, de budget et / ou de ressources empêche leurs équipes de simplifier les systèmes financiers traditionnels et de résorber la dette technique.



Je me rappelle bien des problèmes que j'avais avec l'IT. Obtenir certains rapports ou des mises à jour dans les temps était un défi permanent. Maintenant, avec Workday, une grande partie de cette responsabilité a été transférée à la Finance, ce qui nous permet d'accomplir beaucoup plus rapidement certaines tâches. »

**Anthony Colletta**  
CFO,  
Westmed Medical Group



# 65 %

des DSI pensent que leurs systèmes ERP traditionnels ne sont pas assez flexibles pour répondre aux besoins actuels



### Écart 3 : les compétences

Les compétences sont l'obstacle final à la transformation digitale de la Finance, notamment à la croisée des chemins entre Finance et IT.

Pour les DSI, le manque de compétences en technologie et en culture des données au sein de l'équipe Finance est le deuxième obstacle le plus important à la transformation digitale de la Finance. Les DAF pensent quant à eux que le manque de compétences financières au sein de la fonction IT est le principal obstacle à cette transformation.

- **69 % des DSI déclarent que leurs équipes sont soumises à une forte pression pour améliorer la technologie de la Finance malgré leur manque de connaissances en la matière**
- **Seulement 44 % des DSI pensent que leurs équipes disposent des compétences nécessaires pour suivre le rythme des nouvelles technologies financières émergentes**



Les futurs collaborateurs de la Finance ne devront pas nécessairement être des experts IT, mais être au fait des enjeux, des tendances technologiques et des questions à se poser. »

**Daniel Perschke**  
VP et Controller,  
The E.W. Scripps Company



## Le nouveau guide de référence pour la transformation digitale de la Finance

Les DSI peuvent aider les DAF à réécrire le guide de référence de la Finance en collaborant avec eux et en s'assurant que l'entreprise s'engage en faveur de cette nouvelle collaboration.

### Schéma 6 : les DSI pensent que les investissements dans le Cloud et l'automatisation sont ceux qui permettront le plus d'améliorer la collaboration entre l'IT et la Finance

Technologie Cloud pour soutenir le passage à la planification continue

28 %

Automatisation des tâches à enjeux importants

26 %

Upskilling / recrutement de talents financiers ayant des compétences informatiques

24 %

Amélioration de la disponibilité et de l'exploitabilité des données pour aider les équipes Finance à prendre des décisions plus rapidement

19 %

Upskilling / recrutement de talents IT possédant des compétences financières

19 %

Outils pour rationaliser la clôture financière, la consolidation et le reporting

19 %

Réduction de la dette technique en matière de technologies financières

17 %

Technologie de rationalisation des achats

17 %

**Question de l'enquête :** afin d'améliorer la collaboration entre la Finance et l'IT, dans quels domaines votre entreprise devrait-elle investir au cours des deux prochaines années ? (Répondants de l'équipe dirigeante IT seulement ; n=54.) Les répondants ont classé leurs trois premiers choix par ordre d'importance.

## Trois manières de prendre des mesures immédiates pour les DSI

### 1. Exploiter les données pour apporter de la valeur aux équipes Finance

Les données représentent la principale opportunité de valeur ajoutée pour les DSI. Seuls 46 % des DAF et des DSI déclarent actuellement disposer des systèmes requis pour aider les équipes Finance à prendre rapidement de meilleures décisions.

51 % des DAF déclarent s'appuyer de plus en plus sur les données non financières, telles que les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et les données opérationnelles, pour prendre des décisions financières. Les leaders IT doivent saisir cette opportunité et exploiter l'automatisation et les outils pour fournir des insights en temps réel aux équipes Finance qui en ont besoin.

### 2. Aligner la Finance et l'IT dès que possible et aussi souvent que possible

Aujourd'hui, 44 % des leaders pensent que la Finance et l'IT sont rarement alignées sur les leviers de création de valeur pour les nouveaux investissements technologiques. 41 % des DSI déclarent par ailleurs ne pas avoir leur mot à dire lors des réunions importantes de la Finance, même si la technologie est essentielle à la résolution du problème. Cette situation doit changer.

Les leaders Finance et IT doivent s'aligner sur la future valeur ajoutée et les futurs avantages issus de l'abandon des systèmes traditionnels. « Le DSI doit comprendre qu'une technologie intéressante doit offrir un retour financier, explique Charlie Steel, CFO chez le fournisseur de soins de santé en ligne Babylon. Et le DAF doit comprendre que la technologie repose en partie sur l'expérimentation si l'on souhaite être à la pointe du progrès. »

### 3. Trouver un langage commun entre Finance et IT

Les DSI doivent parler le même langage que les DAF pour garantir une collaboration efficace entre les équipes en vue d'atteindre les mêmes objectifs.

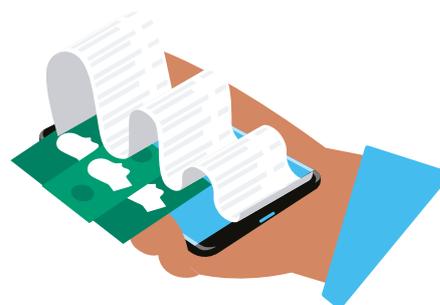
Pour les DSI, il est aussi important de doter les talents IT de compétences financières que de s'assurer que les DAF dotent leurs équipes d'outils et de capacités techniques et de données.

La collaboration accélère la conduite du changement nécessaire à la transformation digitale de la Finance et aide les DSI à attirer les nouveaux talents dont ils auront besoin pour renforcer leurs capacités. Les leaders IT doivent maintenant trouver les moyens de fournir des formations croisées et un mentorat entre la Finance et l'IT, d'identifier les manques de compétences et les parcours d'apprentissage, et de s'assurer que les structures de reporting sont alignées sur les objectifs de l'entreprise.



L'IT doit changer son mode de fonctionnement. Nous devons être un partenaire et une organisation Produit. Nous fournissons des produits, des capacités et des fonctionnalités qui contribuent à l'activité. »

**Ernesto Boada**  
Interim CIO,  
Workday



## À propos de l'étude

Les données de ce rapport proviennent d'une enquête mondiale commandée par Workday et menée par FT Longitude en mars et avril 2022. Cette étude menée auprès de 1 060 hauts responsables de la finance et de l'IT (équipe dirigeante ou subordonnés directs) avait pour objectif de comprendre l'état de la transformation digitale de la finance dans les entreprises et son impact sur la relation entre la finance et l'IT.

Dans le cadre de l'analyse, les répondants ont été segmentés en deux groupes principaux : alignement Finance-IT fort et alignement Finance-IT faible (voir les schémas 2 et 3) en fonction de leur réponse à cette question : « parmi les propositions suivantes, laquelle décrit le mieux le niveau actuel d'alignement entre la Finance et l'IT dans votre entreprise ? ».

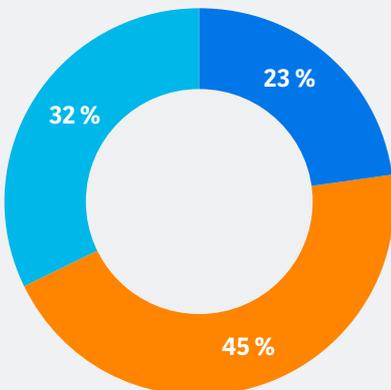
Les répondants étaient basés en Amérique du Nord, dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), ainsi que dans la région Asie-Pacifique et Japon (APJ), et travaillaient dans 11 secteurs différents. Les postes représentés sont des DAF, des DSI, des directeurs techniques, des directeurs Finance, des directeurs IT, des VP Finance, des VP IT, des responsables de la planification financière, des auditeurs et des responsables de la transformation digitale. Les répondants étaient issus à 50 % d'équipes Finance et à 50 % d'équipes IT.

En plus de cette étude quantitative, FT Longitude a réalisé, entre mars et mai 2022, dix entretiens qualitatifs approfondis avec des dirigeants d'entreprise et des experts en transformation issus des secteurs de la finance et de l'IT. Les participants sont issus de divers secteurs dont l'hôtellerie, les médias, la technologie et la santé.



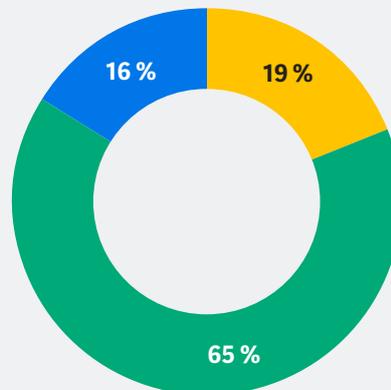
### Régions

- Amérique du Nord
- EMEA
- APJ



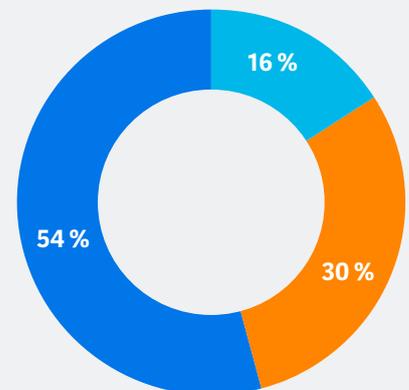
### Taille de l'entreprise

- Petite entreprise (< 500 salariés)
- Entreprise de taille intermédiaire (entre 500 et 3 499 salariés)
- Grande entreprise (> 3 500 salariés)

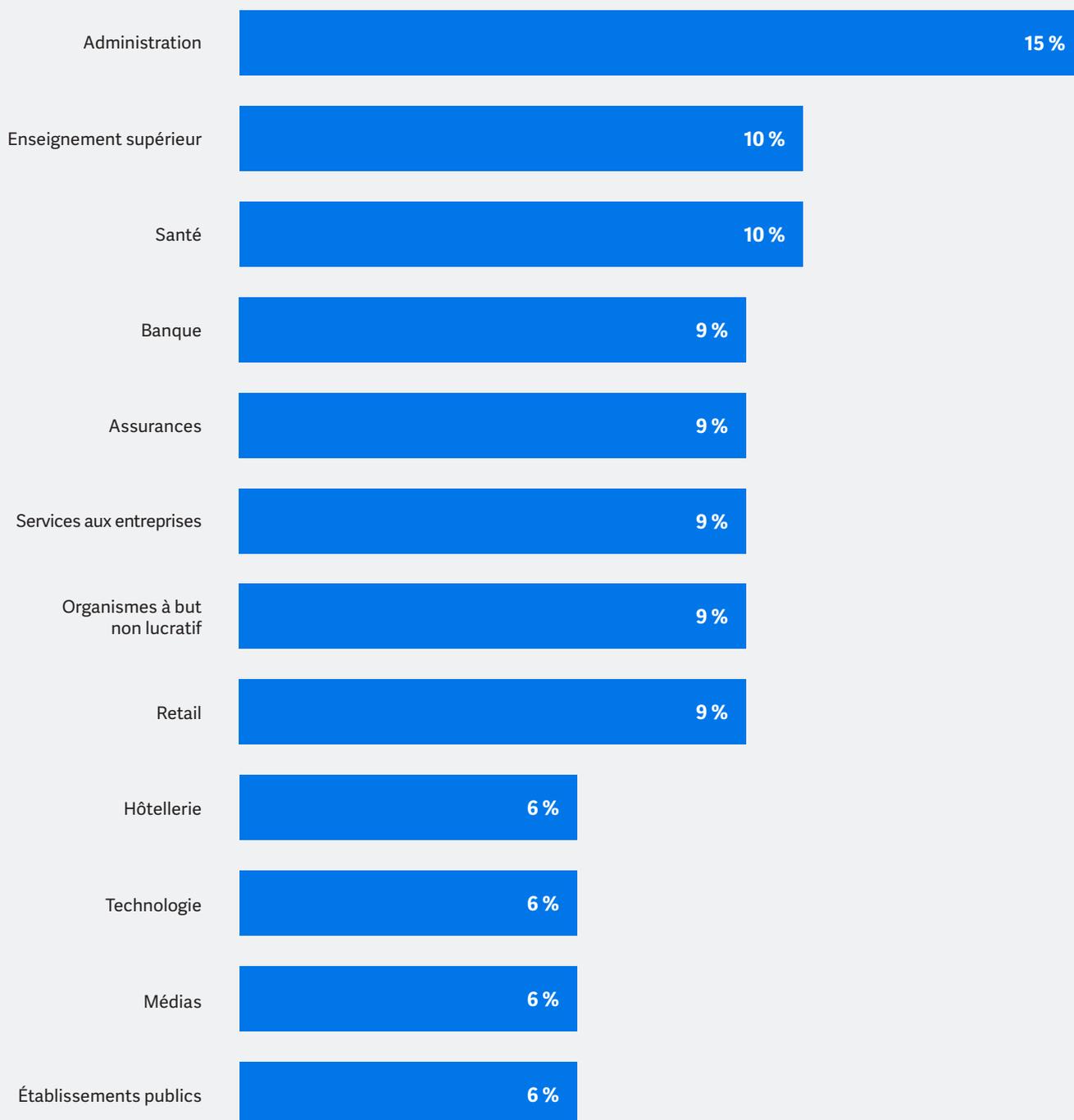


### Niveau hiérarchique

- C-suite (équipe dirigeante)
- C-1 (niveau directeur)
- C-2 (chef d'unité, de fonction ou de département)



## Secteurs d'activité sondés





Comment dépasser les limites de votre ancien ERP avec Workday ? Rendez-vous sur : [workday.com/BeyondERP](https://workday.com/BeyondERP)

## À propos de Workday

Workday est l'un des leaders des solutions Cloud pour la finance, la Paie et les RH, et aide ses clients à s'adapter et à prospérer dans un monde qui change. Les applications Workday pour la Finance, les RH, la Paie, la Planification, la gestion des Dépenses et l'Analytics ont été adoptées par des milliers d'entreprises à travers le monde, des ETI à plus de 50 % des entreprises du classement *Fortune* 500.

Pour en savoir plus sur Workday, rendez-vous sur [workday.com](https://workday.com).



Workday | Téléphone : +33 (0) 1 84 88 34 44 | [workday.com/fr](https://workday.com/fr)

© 2022. Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marques et de produits sont des marques ou des marques déposées de leurs propriétaires respectifs. 20220902-workday-longitude-cio-indicator-research-project-FRFR